



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 598]

नई दिल्ली, सोमवार, सितम्बर 28, 2015/आश्विन 6, 1937

No. 598]

NEW DELHI, MONDAY, SEPTEMBER 28, 2015/ASVINA 6, 1937

संस्कृति मंत्रालय

बधिसूचना

नई दिल्ली, 22 सितम्बर, 2015

सा.का.नि.742(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधान प्रयोगशाला (आशुलिपिक श्रेणी-II) भर्ती नियम, 1997 को उन बातों के सिवाय, अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधान प्रयोगशाला में आशुलिपिक श्रेणी-II के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ -** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधान प्रयोगशाला (आशुलिपिक श्रेणी-I) भर्ती नियम, 2015 है।
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान -** उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची से उपावद्ध स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरहृता :** वह व्यक्ति -
 (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति :- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन पद या अचयन पद | सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|---|--|--|--|----------------------|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| आशुलिपिक श्रेणी-। *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 3*(2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसूचितीय | वेतन बैंड-2, 9300-34800/- रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. | लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। |

| सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं | क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत कर्मचारियों के मामले में लागू होंगी | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा होगी तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
|---|--|---|---|
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| लागू नहीं होता। | लागू नहीं होता। | प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। | 33.33% संयुक्त पद्धति द्वारा (जिसके अंतर्गत प्रतिनियुक्ति और प्रोन्नति भी है), 66.67% प्रतिनियुक्ति द्वारा |

| प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|--|--|---|
| (11) | (12) | (13) |
| संयुक्त पद्धति (जिसके अंतर्गत प्रतिनियुक्ति और प्रोन्नति भी है): प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों के अंतर्गत आशुलिपिक का पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी :— (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु. + ग्रेड-वेतन 2400 रु. के पद | लागू नहीं होता। | संयुक्त पद्धति द्वारा इस पद को भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है। |

पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 10 वर्ष सेवा की हो।

टिप्पण 1 : विभागीय आशुलिपिक श्रेणी-II, जो इस श्रेणी में 10 वर्षों की नियमित सेवा के साथ वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20,200 रु. + ग्रेड-वेतन 2400 रु. में है, पर भी बाह्य अभ्यर्थियों के साथ विचार किया जाएगा और उसका इस पद पर नियुक्ति के लिए चयन होने की दशा में, इसे प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जाएगा।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंटर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है, और वहां यह कायदा केवल उस पद (पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

[फा.सं. 8-16/2013-एम-11]

प्रमोद जैन, संयुक्त सचिव,

MINISTRY OF CULTURE

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd September, 2015

G.S.R.742(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property (Stenographer Grade-II) Recruitment Rules, 1997, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-I in the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, namely :-

1. **Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property (Stenographer Grade-I) Recruitment Rules, 2015.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of posts, classification, Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.** – The number of post, its classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit and qualification, etc.** – The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
4. **Disqualification.** – No person, –
 - a. who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - b. who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.** – Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post. | Number of post. | Classification. | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale. | Whether selection post or non-selection post. | Age limit for direct recruits. |
|-----------------------|---|---|--|---|--------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Stenographer Grade-I. | 3* (2015) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial. | PB-2, ` 9300-34800 Plus grade pay of ` 4200. | Not applicable. | Not applicable. |

| Educational and other qualifications required for direct recruits. | Whether educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes. | Period of probation, if any. | Method of recruitment, whether by recruitment or promotion or by deputation/ absorption and percentage of posts to be filled by various methods. |
|--|---|------------------------------|--|
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| Not applicable. | Not applicable. | Two years for promotees. | 33.33% by Composite Method (Deputation Plus Promotion), 66.67% by Deputation |

| In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made. | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|--|--|--|
| (11) | (12) | (13) |
| <p>Composite Method (Deputation plus promotion): Deputation :</p> <p>Officers holding the post of Stenographer under the Central Government or State Government or Union territories:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii)with ten years' regular service in grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in PB-1, Rs. 5200-20,200 in plus Grade pay of Rs. 2400/- in the parent cadre or department. <p>Note 1: The departmental Stenographer Grade-II in PB-1, pay scale Rs. 5200-20200/- with Grade Pay of Rs. 2400/- with ten years regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note 2: The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application).</p> <p>Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> | Not applicable. | Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while filling the post by composite method. |

[F. No. 8-16/2013-M.II]
PRAMOD JAIN, Jt. Secy.